

المملكة المغربية

البرلمان

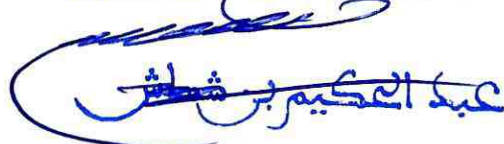
مجلس المستشارين

مشروع قانون رقم 45.18 يتعلق بتنظيم مهنة العاملات والعاملين الاجتماعيين

(كما وافق عليه مجلس المستشارين في 02 فبراير 2021)

نسخة مطابقة لأصل النص

كما وافق عليه مجلس المستشارين


عبد الحكيم بن شطش
رئيس مجلس المستشارين

مشروع قانون رقم 45.18
يتعلق بتنظيم مهنة العاملات والعاملين الاجتماعيين

المادة 4

يزال العامل الاجتماعي نشاطه إما بصفة مستقلة أو بصفة أجير لدى الغير.

يجب أن يكون العامل الاجتماعي الذي يزاول نشاطه بصفة أجير لدى الغير مرتبطا بعقد شغل وفقا للنصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل.

المادة 5

لا تسري أحكام هذا القانون على الموظفين والأعوان التابعين لإدارة الدولة والجماعات الترابية والمؤسسات والمقاولات العمومية، الذين يزاولون نفس المهام أو الأنشطة التي يزاولها العاملون الاجتماعيون المنصوص عليها في المادة 3 أعلاه.

كما لا تسري على الأشخاص الذاتيين الذين يقومون بصفة عرضية وبدون مقابل بنشاط من الأنشطة التي يزاولها العامل الاجتماعي.

الباب الثاني

شروط مزاوله مهنة العامل الاجتماعي

المادة 6

يشترط لمزاولة مهنة العامل الاجتماعي الحصول على اعتماد تسلمه الإدارة المختصة.

تحدد كفايات تسليم الاعتماد بنص تنظيمي.

المادة 7

يجب أن يكون كل رفض بتسليم الاعتماد المشار إليه في المادة 6 أعلاه معللا.

المادة 8

يجب على الشخص الذي يرغب في مزاوله مهنة العامل الاجتماعي أن يكون :

الباب الأول

أحكام عامة

المادة الأولى

تزال مهنة العامل الاجتماعي وفق الشروط والقواعد المحددة في هذا القانون.

المادة 2

يقصد في مدلول هذا القانون بما يلي :

- العامل(ة) الاجتماعي(ة) : كل شخص ذاتي يقوم بصفة مهنية، بمساعدة الجماعات أو الأفراد من مختلف الفئات، الذين تتعذر علمهم المشاركة الكاملة في الحياة الاجتماعية، وذلك من أجل تيسير إدماجهم في المجتمع وضمان استقلاليتهم أو الحفاظ عليها وحفظ كرامتهم.

ويشار إليه بعده باسم «العامل الاجتماعي».

- الفرد والجماعة، نفس تعريفهما الوارد في القانون رقم 65.15 المتعلق بمؤسسات الرعاية الاجتماعية.

المادة 3

يزاول العامل الاجتماعي نشاطه في المجالات التالية :

- المساعدة الاجتماعية ؛

- التنشيط والتربية الاجتماعية ؛

- الدعم والمساندة الأسرية والاجتماعية ؛

- تدبير التنمية الاجتماعية.

يمكن تتميم لائحة هذه المجالات بنص تنظيمي.

تحدد الأصناف المهنية التي يتضمنها كل مجال من المجالات المذكورة وكذا فروعها بنص تنظيمي يتخذ داخل أجل لا يتعدى سنة ابتداء من تاريخ دخول هذا القانون حيز التنفيذ.

- السهر على السلامة الجسدية والنفسية للأشخاص المستفيدين ؛
- الحصول على إذن كتابي مسبق من ولي أمر المستفيد، إذا كان هذا الأخير قاصراً أو في وضعية إعاقة ذهنية ؛
- التحلي بالمسؤولية والأمانة والحياد في أداء المهام ؛
- تزويد المستفيد بالمعلومات الضرورية المتعلقة بنوعية وحجم الخدمات المتاحة، وذلك لتمكينه من اتخاذ القرار بكل حرية ؛
- المحافظة على كرامة المستفيد وعدم إلحاق أي ضرر معنوي أو مادي به .

المادة 11

علاوة على الالتزامات الواردة في المادة 10 أعلاه، يتعين على العامل الاجتماعي التقيد بمضمون مدونة السلوك وأخلاقيات المهنة، المشار إليها في المادة 15 أدناه.

الباب الرابع

النظام التمثيلي

المادة 12

ينتظم العاملون الاجتماعيون بكل جهة من جهات المملكة في جمعية مهنية للعاملين الاجتماعيين تضم العاملين الاجتماعيين المزاولين بصفة مستقلة والعاملين الاجتماعيين المزاولين بصفتهم أجراء، وتخضع لأحكام الظهير الشريف رقم 1.58.376 الصادر في 3 جمادى الأولى 1378 (15 نوفمبر 1958) بتنظيم الحق في تأسيس الجمعيات، كما وقع تغييره وتتميمه ولأحكام هذا القانون.

لا يمكن تأسيس أكثر من جمعية مهنية واحدة في كل جهة.

تحيل الجمعيات المهنية للعاملين الاجتماعيين أنظمتها الأساسية على الإدارة المختصة التي تتحقق من مطابقتها لأحكام هذا القانون.

يحدد بنص تنظيمي نموذج النظام الأساسي للجمعيات المهنية للعاملين الاجتماعيين.

المادة 13

تتولى الجمعيات المهنية للعاملين الاجتماعيين داخل النفوذ الترابي للجهة المهام التالية :

(أ) مغربي الجنسية ؛

(ب) بالغاً من العمر ثمانية عشر (18) سنة على الأقل ؛

(ج) متمتعاً بحقوقه المدنية ؛

(د) حاصلاً على إحدى الشهادات أو الدبلومات المحددة قائمتها بنص تنظيمي ؛

(هـ) غير محكوم عليه بحكم حائز لقوة الشيء المقضي به بسبب جنائية أو جنحة، باستثناء الجرح غير العمدية، ما لم يرد إليه اعتباره ؛

(و) غير صادرة في حقه، في إطار المهن الحرة، عقوبة تأديبية نهائية بالتشطيب أو بسحب الإذن أو الاعتماد ؛

(ز) غير صادرة في حقه عقوبة تأديبية بالعزل من أسلاك الوظيفة العمومية.

المادة 9

يمكن للعاملين الاجتماعيين الأجانب المستوفين للشروط المنصوص عليها في البنود من «ب» إلى «و» من المادة 8 أعلاه مزاولة مهنة عامل اجتماعي بالمغرب، بعد الحصول على إذن تسلمه السلطة الحكومية المختصة وفق الكيفيات المحددة بنص تنظيمي، وذلك دون الإخلال بأحكام المواد من 516 إلى 520 من القانون رقم 65.99 المتعلق بمدونة الشغل.

الباب الثالث

قواعد مزاولة مهنة العامل الاجتماعي

المادة 10

تعتبر مصلحة المستفيدين من الخدمة الاجتماعية مصلحة فضلى تقتضي من العامل الاجتماعي أن يكون قادراً على الإنصات إلى المستفيد من خدماته والتحاوّر معه وإمداده بجميع المعلومات المتعلقة بوضعيته وتذليل الصعوبات التي قد تواجهه.

ويتعين على العامل الاجتماعي أن يلتزم، في هذا الإطار، بما يلي :

• عدم التمييز أياً كان سببه أو نوعه ؛

• حماية حقوق المستفيد ومصالحه المادية والمعنوية ؛

• الحفاظ على السر المهني واحترام خصوصيات المستفيد والمحافظة على سرية المعلومات والوثائق المتعلقة به، سواء أثناء تقديم الخدمة أو بعدها ؛

- تقديم كل الاقتراحات والتوصيات اللازمة لتنظيم المهنة وتطويرها،
للإدارة المختصة ؛

- تبليغ الإدارة المختصة بكل فعل أو مخالفة لمدونة السلوك
وأخلاقيات المهنة وإحالة الشكايات المقدمة ضد العاملين
الاجتماعيين عليها.

الباب الخامس

معايير المخالفات – العقوبات

المادة 16

يؤهل للبحث عن المخالفات لأحكام هذا القانون ومعابيتها، علاوة
على ضباط الشرطة القضائية، الأعوان المحلفون المنتدبون بصفة
قانونية لهذا الغرض من لدن الإدارة المختصة.

تثبت المخالفات المشار إليها في الفقرة الأولى من هذه المادة في محاضر
وتقارير لا يمكن الطعن في مضمونها إلا بالنزور.

إذا شكلت المخالفات المثبتة في محاضر أو تقارير البحث أو المعايير
جريمة، وفق التشريع الجاري به العمل، تحال وجوباً على النيابة العامة
قصد إجراء المتابعات التي تستدعيها الوقائع التي تمت معابيتها.

المادة 17

يعاقب وفقاً لأحكام مجموعة القانون الجنائي كل من زاول مهنة
العامل الاجتماعي دون توفره على الاعتماد المنصوص عليه في المادة 6
أعلاه.

المادة 18

دون الإخلال بالعقوبات الجنائية المنصوص عليها في هذا القانون
أو في التشريع الجنائي الجاري به العمل، يترتب على كل مخالفة
لأحكام هذا القانون ومدونة السلوك وأخلاقيات المهنة، إصدار إحدى
العقوبتين التاليتين، من قبل الإدارة المختصة، مع تحديد أجل لاتخاذ
إجراءات التسوية المطلوبة :

• الإنذار؛

• التوبيخ.

إذا استمرت المخالفة رغم الإنذار أو التوبيخ، تقوم الإدارة المختصة،
بموجب قرار معلل، وبعد تبليغ العامل الاجتماعي المعني بالأمر بالأفعال
المنسوبة إليه، بكل الوسائل المتاحة، بسحب الاعتماد بصفة مؤقتة
أو نهائية، على ألا تتجاوز مدة السحب المؤقت سنة واحدة.

• ضمان مزاولة العامل الاجتماعي لمهنته بصفة قانونية وتمثياله
لدى الإدارات ؛

• العمل على حسن تطبيق العاملين الاجتماعيين للنصوص
التشريعية والتنظيمية ذات الصلة بمجال نشاطهم ؛

• الحرص على التقيد بمدونة السلوك وأخلاقيات المهنة ؛

• المساهمة في تأطير وتطوير المهنة، بتنسيق مع الجامعة الوطنية
للعمال الاجتماعيين ؛

• تنظيم التدراب والتكوينات اللازمة لتقوية قدرات العاملين
الاجتماعيين وتأهيلهم، وذلك بتعاون وتنسيق مع الإدارة المختصة.

المادة 14

تنظم الجمعيات المهنية المشار إليها في المادة 11 أعلاه في
جامعة وطنية للعاملين الاجتماعيين تخضع لأحكام الظهير الشريف
رقم 1.58.376 الصادر في 3 جمادى الأولى 1378 (15 نوفمبر 1958)
بتنظيم الحق في تأسيس الجمعيات، كما وقع تغييره وتتميمه ولأحكام
هذا القانون.

تحيل الجامعة الوطنية للعاملين الاجتماعيين نظامها الأساسي على
الإدارة المختصة قصد التحقق من مطابقته لأحكام هذا القانون.

المادة 15

تتولى الجامعة الوطنية للعاملين الاجتماعيين القيام بما يلي :

- تمثيل العاملين الاجتماعيين لدى الإدارة ؛

- إعداد مدونة سلوك وأخلاقيات المهنة التي تعرض على موافقة
الإدارة المختصة، والعمل على تحيينها قصد ملاءمتها مع متطلبات
المهنة، وكذا العمل على حسن تطبيقها ؛

- إحداث وتديير مشاريع التعاون أو التعاضد أو المساعدة لفائدة
أعضاء الجمعيات المهنية وفق التشريع الجاري به العمل ؛

- العمل على حسن تطبيق العاملين الاجتماعيين في أداء مهامهم
للنصوص التشريعية والتنظيمية ذات الصلة بنشاطهم ؛

- تنظيم التدراب والتكوينات اللازمة لتقوية قدرات العاملين
الاجتماعيين وتأهيلهم، وذلك بتعاون وتنسيق مع الإدارة المختصة ؛

- القيام بإدارة ممتلكاتها وتلك الموضوعة رهن إشارتها وحفظها ؛

الباب السادس

أحكام انتقالية وختامية

المادة 23

يمكن، بصفة انتقالية ولمدة أقصاها ثلاث سنوات تبتدئ من تاريخ دخول هذا القانون حيز التنفيذ، تسليم الاعتماد للأشخاص المزاولين في هذا التاريخ لنشاطهم في مجال من المجالات المنصوص عليها في المادة 3 من هذا القانون، والذين لا يتوفرون على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة 8 منه، وذلك وفق الشروط والكيفيات المحددة بنص تنظيمي.

المادة 24

يدخل هذا القانون حيز التنفيذ ابتداء من التاريخ الذي تنشر فيه بالجريدة الرسمية النصوص التنظيمية المنصوص عليها في المواد 6 و8 و9 و12 و23 منه. يجب أن تنشر هذه النصوص داخل أجل لا يتعدى سنة ابتداء من تاريخ نشر هذا القانون بالجريدة المذكورة.

المادة 19

تقوم الإدارة المختصة بسحب الاعتماد بصفة نهائية من العامل الاجتماعي في حالة صدور حكم نهائي حائز لقوة الشيء المقضي به، من أجل جنائية أو جنحة ارتكبتها أثناء مزاولة مهامه أو بسببها، باستثناء الجنح غير العمدية.

المادة 20

يعاقب بغرامة يتراوح مبلغها ما بين 2000 درهم و20.000 درهم كل عامل اجتماعي زاول نشاطه خلال فترة السحب المؤقت للاعتماد. وفي حالة العود تقوم الإدارة بالسحب النهائي للاعتماد.

المادة 21

تتحقق حالة العود المشار إليها في المادة 20 أعلاه إذا ارتكبت أفعال مماثلة قبل مضي خمس سنوات من تمام تنفيذ العقوبة أو تقادمها.

المادة 22

تتقدم المتابعة التأديبية في حق العامل الاجتماعي :
- بمرور أربع سنوات من تاريخ ارتكاب المخالفة لأحكام هذا القانون والنصوص المتخذة لتطبيقه ؛
- بتقادم الدعوى العمومية إذا كان الفعل المرتكب يشكل جنائية أو جنحة.